

採用パンフレット

Recruitment



社会福祉法人

大阪府社会福祉事業団

Osakafu Shakaifukushi Jigyodan

法人理念

Mission / 法人の使命

私たちはつながる すべての人の夢を応援し、
すべての人の幸せを支え続けます。

私たち社会福祉法人 大阪府社会福祉事業団は、これまで、いま、
そして、これからも、つながるすべての職員とすべての地域の方々の
夢を応援し、幸せを支え続けることを使命に存在していきます。

Value / 行動指針

よりそう想い つながる心

私たちは、法人の使命を実現するため「よりそう想い つながる心」の精神のもとで、
すべての方とのつながりを大切に、活力のある地域共生社会の実現に寄与していきます。

Vision / OSJ Vision 2031

可能性を高め、地域とともに躍動する法人へ

「可能性」には潜在的な発展性という意味が含まれています。
私たち大阪府社会福祉事業団は、職員の持つ可能性を高め、法人の持つ可能性
を高め、そして地域の持つ可能性を高めていくために、これ からもたゆまぬ
取り組みを続け、地域共生社会の実現のため地域とともに 躍動できる
社会福祉法人を目指します。



これからの法人の未来のために

法人の理念に共感し、
つながるすべての人の存在を大切にできる人。
専門的な知見を深めながら、
一人ひとりにとって最良の支援を考えられる人。
そして、学び続け、
自ら成長しようとする意欲を持つ人と、
これからの法人を一緒につくっていきたいです。

一人ひとりが持つ可能性を大切に、 未来を担う人材を育成します

私たちは、一人ひとりが持つ可能性を大切に、
その力を引き出し、高めていくことを人材育成の基本としています。
階層別研修や日々の実践、多職種との協働を通じて、
専門性や実践力を高め、自ら考え、学び、成長し続ける力を育みます。
また、成長は一人で成し遂げられるものではなく、
仲間と支え合いながら積み重ねていくものだと考えています。
だからこそ、安心して学び、挑戦し、
自分らしく力を発揮できる環境づくりを大切にしています。

あなたの可能性を、ともに育み、ともに未来につなげていきます。



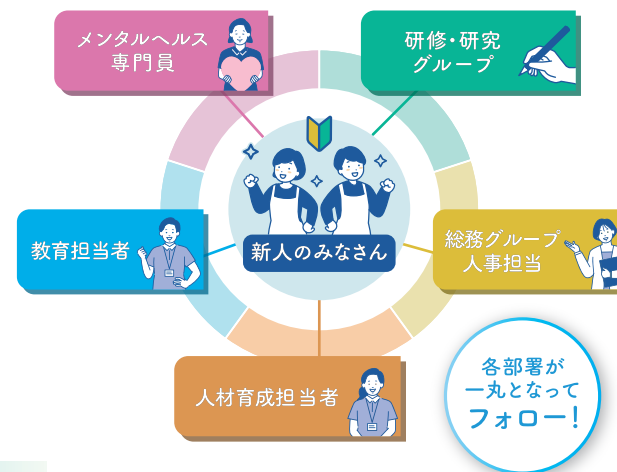
大阪府社会福祉事業団で働く職種



採用後、安心して働くことのできるフォロー体制

未経験の方でも安心して一步を踏み出せるよう、入社後半年間の重点フォローに加え、初期は毎月、その後も定期的（4か月に1回）な面談を通じて、不安や悩み、課題を確認しながら、一人ひとりの歩みをサポートします。

教育面では独自の「ラダースキルブック」とeラーニングを完備し、多職種による専門的なアドバイスも受けられます。さらにメンタルヘルス専門機関による相談受付や研修を導入しており、心身ともに安心して働ける職場づくりを大切にしています。

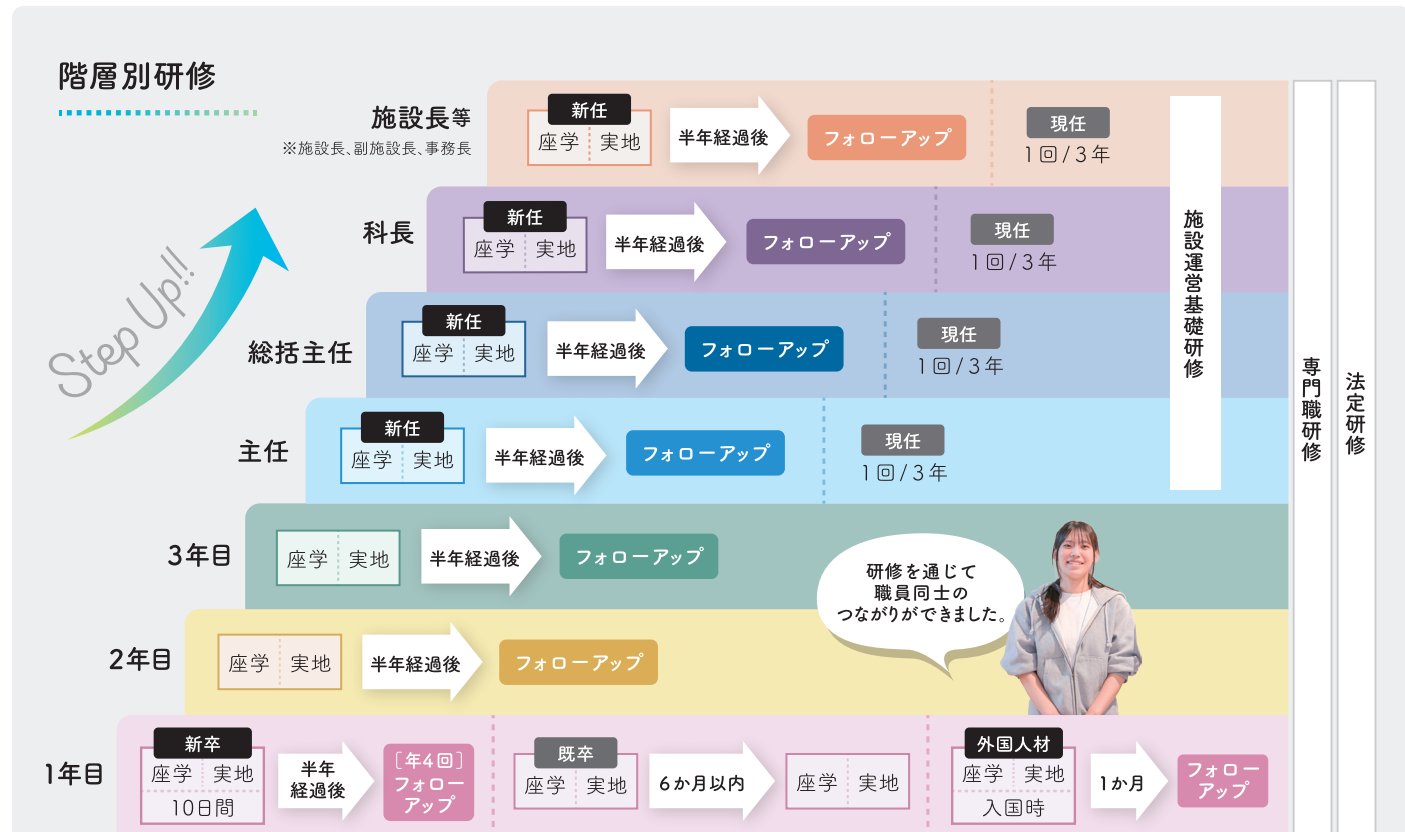


新卒フォローアップ

	入職時	1 か月	2 か月	3 か月	4 か月	5 か月	6 か月	1 年間
施設 人材育成 教育担当		面談 OJT	面談 OJT	面談 OJT	面談 OJT	面談 OJT	面談 OJT	・法定研修 ・専門職研修
								
		ラダースキルブック			eラーニング		評価	
研修・研究 グループ	10日間 入職時研修 キャリアデザイン	面談 個別計画		面談 個別計画			面談 個別計画	初年度研修 計4回

※中途採用者は、キャリアによって教育期間が変わります。

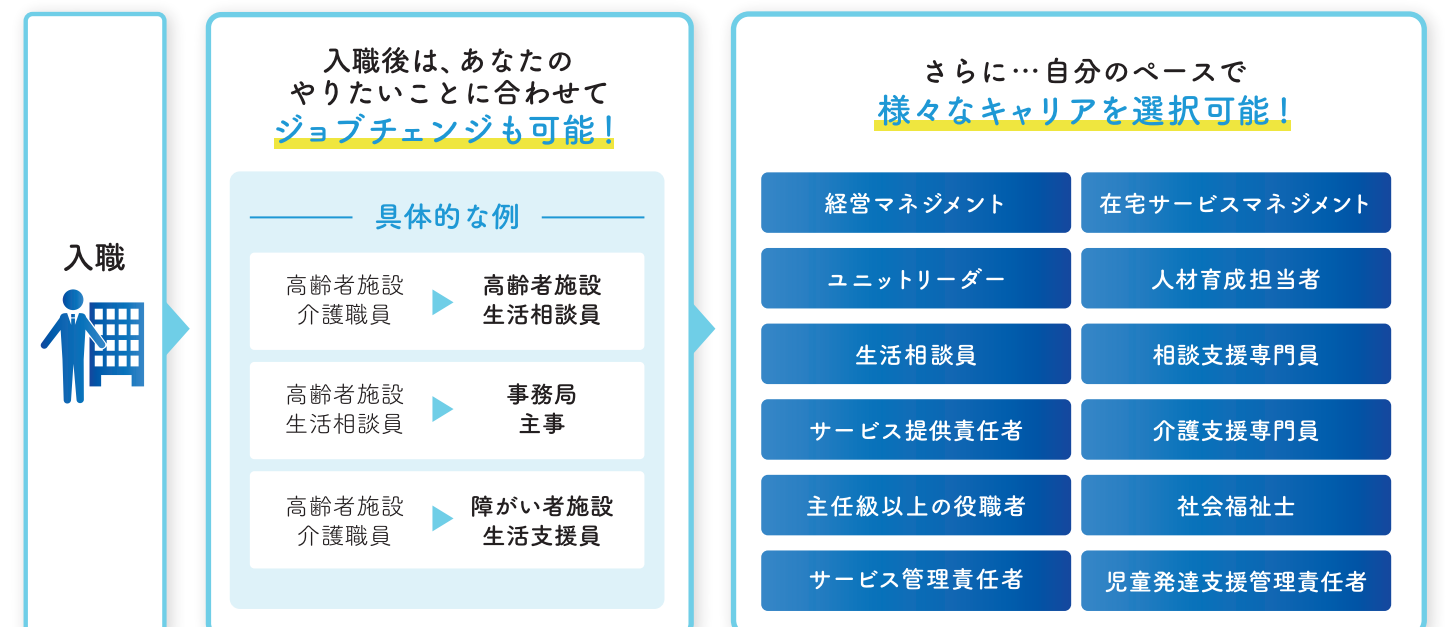
研修体制



自己啓発研修 国家資格対策セミナー 介護職員初任者研修 介護福祉士実務者研修



キャリアアップイメージ





特養 介護職員

- 配属先 / 特別養護老人ホーム 美原荘
- 入職日 / 令和6年4月1日

Q 入職したきっかけを教えてください

A 研修制度、福利厚生や年間休日といった環境面が非常に充実している点に魅力を感じたからです。また、大規模な組織ならではの安定性と、様々な職種に挑戦できる所、ワークライフバランスを大切にしながら働ける点は、長く安心して働きたい私にとってすごく理想的でした。他にも質の高いサービス提供を目指した研修制度が整っていることは、スキルアップにも繋がるため、ここなら成長し続けられると感じ入職を決意しました。

Q 仕事のやりがいは何ですか？

A 私が1番やりがいを感じられるのは、ご利用者の生活を支える場面で関わったご利用者が「ありがとう」と言って下さった時です。その瞬間、人の温かみに触れている感じがして「この仕事をしていて良かった」と感じます。また、休日が多くキャンプなどの趣味を楽しむ時間がしっかり確保できるのもこの法人で働くやりがいの1つとなっています。

🕒 1日のスケジュール [遅出の内容]

13:15	○ 出勤・申し送り	17:25	○ 夕食
14:00	○ レクリエーション	18:45	○ □腔ケア
15:00	○ 排泄介助・日誌入力	19:30	○ 排泄介助
15:15	○ 休憩(45分間)	20:30	○ 就寝介助
16:00	○ 機能訓練、サポート	20:45	○ 日誌入力
		22:00	○ 夜勤者へ申し送り・退勤



障がい入所 生活支援員

- 配属先 / 障がい者支援施設 みずほおおぞら
- 入職日 / 令和6年4月1日

Q 入職したきっかけを教えてください

A 学生時代のみずほおおぞらでの実習で、ご利用者への支援を実際に考えて実践した時、ご利用者の行動が変わった瞬間を見たのがきっかけです。「支援次第でご利用者のできなかったことが、できるようになるかもしれない。もっと障がい福祉に関わりたい!もっとその人に合った支援を考えて実践してみたい!」と思い入職しました。

Q 仕事のやりがいは何ですか？

A 毎日の業務の中で、ご利用者の個性に合わせた関わり方をするのは正直、大変だと思うこともありますが、その大変さの中に、楽しさがあります。ご利用者の喜んでる様子を見たり、「このように支援すれば、その方が地域移行された後も、その人らしく生活できるかもしれない」と考えると、ワクワクした気持ちになり、その感覚がやりがいになっています!

🕒 1日のスケジュール [遅出の内容]

13:15	○ 出勤・申し送り	17:30	○ 夕食
14:00	○ おやつ、入浴	20:00	○ 排泄介助
15:00	○ レクリエーション	20:30	○ 休憩(45分間)
16:00	○ 体操・機能訓練	21:15	○ 日誌入力
		22:00	○ 夜勤者へ申し送り・退勤



特養 生活相談員

- 配属先 / 特別養護老人ホーム 白鳥荘
- 入職日 / 令和7年4月1日

Q 入職したきっかけを教えてください

A 福祉分野で仕事したいと考えており、大学で社会福祉について学んでいました。生活相談員として働ける職場を探していた時に当法人を見つけ、インターンに参加しました。ご利用者の生活スタイルに寄り添った支援が行われている点に魅力を感じ、自分もご利用者がより良い生活を送るための支援がしたいと思い入職を決意しました。

Q 仕事のやりがいは何ですか？

A ご利用者やご家族から「話しやすい」と言っていただけると、嬉しい気持ちになるとともに信頼できる職員でいることの大切さとやりがいを感じます。今後も経験をたくさん積み、知識をつけて自分ができることを増やしていきたいと考えています。

🕒 1日のスケジュール

9:15	○ 出勤、朝礼、電話対応	15:00	○ 委員会・会議参加
10:00	○ 送迎・入居者対応	18:00	○ 退勤
11:00	○ 利用者アセスメント		
12:15	○ 休憩(45分間)		
13:00	○ 関係機関、新規契約の調整		



事務局 主事

- 配属先 / 事務局
- 入職日 / 令和5年4月1日

Q 入職したきっかけを教えてください

A 祖父母のお世話をしている中で、福祉業界に興味がありました。直接介護を行うだけでなく、現場を支える仕事があることを知り、学生時代に学んだ会計知識を活かしながら、社会に貢献できる仕事ができると思ったのがきっかけです。また、経理は数字を扱うだけでなく、介護現場を円滑に運営するための大切な役割だと知り、法人本部から現場を支えられるところに魅力を感じました。

Q 仕事のやりがいは何ですか？

A 現在、事務局の経理業務と同時並行で、施設の経理業務についても一部担っております。業務を行っている中で、施設の方から感謝の言葉をいただくことも多く、その言葉を聞くと非常に嬉しい気持ちになり、やりがいを感じます。これからも様々な業務を行うことで、多くの方から信頼される職員になれるよう、日々精進していきたいと考えております。

🕒 1日のスケジュール

9:15	○ 出勤・朝礼	14:00	○ 施設会計入力
9:30	○ 施設経理確認	18:00	○ 退勤
12:15	○ 休憩(45分間)		
13:00	○ 会議		

地域公益事業

地域の課題に向き合い、暮らしを支える取り組みです。

地域公益事業とは、社会福祉法人の大きな責務の1つで、制度にはない子どもから高齢者まで地域で暮らす方々の困りごとや課題に向き合い、安心して暮らせる地域づくりに取り組む活動です。私たちは福祉の専門性を活かし、地域とともに支え合う仕組みづくりを進めています。

事業計画書は
こちらから



取り組み 内容



コミュニティ食堂・多世代交流

コミュニティ食堂の開催や多世代交流を通じて、地域のつながりづくりと孤立予防に取り組みます。



暮らしの困りごと支援

買い物支援や地域ニーズに応じた活動を通じて、日常生活の困りごとを支える取り組みを進めます。



災害時支援・地域連携

行政や関係機関と連携し、災害時の支援体制づくりや地域を支えるネットワークづくりに取り組みます。

働きながら介護福祉士を目指せる

正社員での就職を目指す人向け 教育・社会福祉専門課程介護福祉学科

あなたの「人の役に立ちたい」を
全力でサポートします。

● 2年制・昼間課程

● 働きながら資格取得(制度あり)

学費・就職
サポート充実

授業は
週3日!

2年で
国家試験受験資格
取得可能!



入浴実習室



講義の様子



専門学校OSJとよなかケアカレッジ



WEBはこちら

施設紹介

大阪府内の各拠点で
様々な事業を展開中!

その数 **200** 以上。
だから、あなたのやりたいことにも
チャレンジできます。

北摂エリア

- 春日丘荘 ● 永寿園とよなか ● みずほおおぞら
- 高槻荘 ● 豊寿荘 ● かがやき ● 白鳥荘
- 万寿荘 ● OSJ人材育成センター ● 事務局

北河内エリア

- 四條畷荘
- 東大阪養護老人ホーム
- OSJ工房 よりそいの丘
- 高槻荘

堺・泉州エリア

- 美原荘
- 光明荘
- 河南荘

※ 高槻荘は、北摂と北河内の両エリアに属しています。

数字で見るOSJ

従業員数

2,700名 以上
(2026年現在)



売上高

130億 6,900万円
(2026年3月現在)



年間休日数

127日
(2026年度 夏季休暇含む)



有給日数

入職時から有給
10日 付与



育児休業取得率

100%



賞与

過去10年以上
4か月分 以上
(エリア職)



最新情報はこちら
採用特設サイト



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

福利厚生が豊富だから仕事をもっと楽しい！

私たちは、職員一人ひとりが安心して長く働ける環境づくりを大切にしています。そのために、50以上の多彩な福利厚生があります。福利厚生は、ただの「手当」ではなく、職員の人生を豊かにするための「法人からのメッセージ」と考えています。この充実した制度を活用しながら、私たちと一緒に自分らしいキャリアを築いていきませんか？

01 生活の充実

- 有給休暇制度
- 住宅手当
- 就職準備金
- 紹介手当
- 昼食補助
- 2種類の退職金
- 職員満足度アンケート

02 家族

- 結婚休暇
- 結婚祝金 互
- 扶養手当
- 銀婚祝金 互
- 死亡弔慰金 互
- 遺児給付金 互

03 ヘルスケア

- 各種社会保険
- 定期健康診断
- 人間ドック費用助成 互
- 婦人科検診補助 互
- 予防接種
- ストレスチェック
- メンタルヘルスカウンセリング
- 入院療養補助 互
- 休業見舞金 互
- スポーツジム利用費助成 互

04 自己啓発・評価

- 資格取得補助
- 資格取得祝金 互
- 研修費助成 互
- 奨学金等貸与
- 法人内専門学校修学支援制度
- 人事評価制度

05 出産・子育て・介護

- 産前・産後休暇
- 妊娠障害休暇
- 通院休暇
- 妊婦の時差出勤
- 妊婦特別休暇
- 育児休暇
- 保育特休
- 育児短時間勤務
- 事業所内保育
- 子の看護休暇
- 入学祝金 互
- 介護休暇・休業
- 介護休業手当金
- 傷病見舞金

06 慶弔・災害時

- 弔事休暇
- 弔慰金
- 災害時見舞金 互

07 趣味・余暇

- 宿泊施設援助 互
- サークル助成 互
- グループ旅行補助 互
- ボランティア活動助成 互
- OSJコミュニケーションイベント 互
- OSJぶらざ
- 施設内懇親会補助 互
- レジャー・飲食店助成

08 その他 長く働くために

- 再雇用制度
- 永年勤続表彰
- チャレンジ制度
- ジョブリターン制度
- 副業制度（法人内）

※ 互 は、職員互助会による制度です。

詳細な福利厚生は
こちらから





社会福祉法人

大阪府社会福祉事業団

TEL / 072-724-8166

〒562-0012 大阪府箕面市白島三丁目5番50号

RECRUIT SITE

osj.or.jp/recruit



OFFICIAL SITE

osj.or.jp



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

Follow OSJ!

SNSで普段の様子を投稿中。
是非チェックして下さい♪

TikTok
@osjtiktoker



Instagram
@osj_kouhou



法人公式
マスコットキャラクター

